

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
Протокол №2
от «10» февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДО «Меридиан» г.о.
Самара
Л.И. Кузнецова
«10» февраля 2023 г.



Изменения в ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Меридиан» городского округа Самара

Внести следующие пункты в раздел 7:

7.19.1 . Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют следующие Работники: — работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации — в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.

7.19.2. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются: — период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. ...

7.19.3. Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использовать как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

7.19.4. В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты