

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Меридиан»
городского округа Самара

«ПРИНЯТО»

**На Общем собрании
работников МБУ ДО «ЦДО
«Меридиан» г.о. Самара
Протокол №1 от 30.08.2021**

«УТВЕРЖДАЮ»

**«30» августа 2021г.
Директор МБУ ДО «ЦДО
«Меридиан» г.о. Самара
Л.И. Кузнецова**

**Приказ №01-01/255,1
30.08.2021г.**

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об Общем собрании работников
МБУ ДО «ЦДО «Меридиан» г.о. Самара**

Самара, 2021

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива МБУ ДО «ЦДО «Меридиан» городского округа Самара (далее Центр), расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует Общее собрание работников Центра (далее - Общее собрание). Общее собрание работников Центра является высшим органом самоуправления Центра.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Центра и настоящим положением.

1.3. Муниципальные органы управления образованием оказывают необходимое содействие работе органов самоуправления образовательного учреждения.

2. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания работников Центра относится:

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра прямым открытым голосованием;
- избрание представителей педагогических и иных работников в состав Совета Центра;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Центра, органами управления Центром, а также положений коллективного договора между Центром и работниками Центра;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Центра;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Центра;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в Центре.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников Центра являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание работников Центра созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе не менее 1/3 работников Центра, директора Центра.

3.3. В работе Общего собрания участвуют все члены трудового коллектива Центра, принятые по основному трудовому договору, с правом решающего голоса.

3.4. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.5. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Председатель Общего собрания: – организует деятельность Общего собрания; – информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней; – организует подготовку и проведение заседания; – определяет повестку дня; – контролирует выполнение решений.

3.7. Заседание Общего собрания работников Центра является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 (двух третей) работников Центра.

3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Общего собрания работников Центра принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Центра. Каждый работник Центра имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Центра.

3.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Центра становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива Центра не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Центра.
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В каждом протоколе указываются: – номер протокола; – дата проведения; – количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; – приглашенные (ФИО, должность); – повестка дня; – краткая запись выступлений; – принятое решение по обсуждаемым вопросам.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания работников Центра включаются в номенклатуру дел Центра и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Центра.

5.6. Протоколы Общего собрания работников Центра доступны для ознакомления всем работникам Центра.